

# PLAN DE EMPODERAMIENTO COMUNITARIO

## OBJETIVO 1.3 SESIONES DE ESCUCHA



### Resumen: 8 de Julio del 2020, Reunión con la NAACP

El 8 de Julio del 2020, el alcalde de Santa Rosa, Tom Schwedhelm, el jefe de policía de Santa Rosa, Rainer Navarro, la directora de la División de Desarrollo Económico, Raissa de la Rosa, y la coordinadora de Participación Comunitaria, Danielle Garduño, se reunieron con miembros de la NAACP del Condado de Santa Rosa / Sonoma (Asociación Nacional para el Avance de la Gente de Color) para una sesión de diálogo y escucha.

### Sesiones de Escucha Anteriores

El Alcalde y el Jefe se reunieron inicialmente con la NAACP el (DIA) y recibieron una lista de demandas. Esta lista fue una respuesta al asesinato de George Floyd en Minneapolis y la protesta social y las demandas de justicia en todo el país hacia la respuesta local de las fuerzas del orden público a las protestas recientes y a los sistemas institucionales que históricamente han trabajado para privar a las comunidades de color en Santa Rosa y El Condado de Sonoma.

### Lista de Demandas y Puntos de Discusión

1. Exigimos la desmilitarización, desfinanciamiento y el desmantelamiento del Departamento de Policía de Santa Rosa para conducir a su abolición. En lugar de adoptar #8CantWait, la ciudad de Santa Rosa necesita invertir en #8toAbolition.

#### DISCUSIÓN:

El Alcalde y el Jefe discutieron la revisión de la campaña #8CantWait en la primera reunión del Subcomité de Seguridad Pública del Consejo Municipal. Discusiones iniciales sobre los elementos de los cambios de 8Can'tWait que el SRPD ya ha implementado o que no se utilizan aquí. Se necesita una discusión de seguimiento para profundizar más en eso y # 8toAbolition; Se tuvo una discusión inicial sobre el presupuesto de SRPD, especialmente el financiamiento de la Medida O. El interés es dar seguimiento a las opciones y oportunidades de la Medida O en torno a la programación y el uso de fondos.

Las discusiones adicionales en torno o relacionadas con este tema y la cuestión de los presupuestos y la financiación incluyeron:

- ¿Están los fondos del Departamento de Policía regresando a la comunidad, y los fondos del Departamento de Policía se están utilizando de manera efectiva para responder a las llamadas de servicio y las necesidades de la comunidad?
  - El siguiente paso será revisar las llamadas de servicio para averiguar qué tipos de llamadas están recibiendo el Departamento de Policía y qué se necesita para responder a los distintos tipos de llamadas que ingresan.
  - El Jefe mencionó que la Ciudad está investigando varios modelos de respuesta, incluyendo CAHOOTS de Eugene, o modelos híbridos (por ejemplo, la policía y el equipo de salud mental).

- Existe un gran interés en comprender los usos actuales y potenciales de los fondos de la Medida O, y la posibilidad de reconsiderar los fondos y programas con más intencionalidad otorgada a las comunidades de color. Adicionalmente, según los datos, tienen desproporcionadamente más interacciones con las fuerzas del orden que los blancos.
  - Surgió la sugerencia de tener un “reentrenamiento” del despachador del 9-1-1; en lugar de responder con “9-1-1, ¿cuál es su emergencia?”, Vuelva a capacitar a los despachadores para que digan: “9-1-1, ¿es este incendio? relacionados con la salud, personas sin hogar, ¿etc.? “
    - ¿Qué pasa con los ingresos fiscales de las ventas de cannabis/marihuana?
      - El Subcomité de planificación financiera a largo plazo del Consejo examinará esto en una próxima reunión.
2. Exigimos que cada Alcalde de cada ciudad del Condado de Sonoma establezca una plataforma comunitaria sin restricciones en la que las personas de la comunidad local puedan crear y enviar resoluciones directamente a nuestro alcalde local para ayudar a influir y crear políticas del gobierno local.

**DISCUSIÓN:** La Ciudad de Santa Rosa acepta ordenanzas, resoluciones y otros documentos de política de los representantes de la comunidad para su consideración. Estos generalmente se envían directamente al Concejo y / o al Administrador de la Ciudad, luego se asignan al personal apropiado para trabajar según las instrucciones. La Ciudad de Santa Rosa no puede hablar de las prácticas de otras jurisdicciones, pero anima esta práctica a nivel regional.

3. Exigimos que el proceso de selección previo a la contratación de las fuerzas del orden público incluya preguntas específicas sobre puntos de vista sobre raza, igualdad y prejuicios con respecto a grupos específicos de personas, como los Afroamericanos; mujeres, LGBTQ, etc. durante el proceso del detector de mentiras.

**DISCUSIÓN:** El jefe Navarro describió el proceso de contratación, que incluye una entrevista de panel, una entrevista psicológica y otros elementos de selección diseñados para indicar sesgos o prejuicios. El Departamento de Policía de Santa Rosa también realiza verificaciones de antecedentes exhaustivas para descartar a cualquier candidato con problemas documentados en trabajos anteriores.

4. Exigimos que, si la proyección muestra de alguna manera algún sesgo o prejuicio sobre una raza, género, religión, etc., el candidato sea descalificado de inmediato.

**DISCUSIÓN:** El jefe Navarro describió el proceso de contratación, que incluye una entrevista de panel, una entrevista psicológica y otros elementos de selección diseñados para indicar sesgos o prejuicios. El Departamento de Policía de Santa Rosa también realiza verificaciones de antecedentes exhaustivas para descartar a cualquier candidato con problemas documentados en trabajos anteriores.

5. Exigimos que después del proceso inicial previo a la contratación, cada dos años las agencias vuelvan a acreditar al oficial de policía.

- a. La comunidad creará un comité que revisará un paquete de información sobre la persona que necesita volver a obtener la credencial y sus últimos 2 años de servicio.
- b. El comité hace una recomendación a la junta y la junta y el empleador finalmente decide si continuarán trabajando para el departamento o si el paquete de acreditación significa que ya no deberían servir a nuestra comunidad.
- c. El comité puede sugerir períodos de prueba o incluso solicitar una revisión adicional.
- d. El comité puede solicitar más información a los oficiales de mayor rango, jefes de departamento, el Sindicato o Recursos Humanos para determinar si la persona no es apta para el deber.
- e. Los registros de los agentes del orden público deben estar disponibles para el público.
- f. Se imponen multas elevadas si se descubre que ha violado su juramento y en el caso que se le declara culpable de la acusación.
- g. Apoyo continuo y animado para la resiliencia emocional.
- h. Incorporar un programa de equidad cultural dentro de los sistemas del condado y la ciudad.

**DISCUSIÓN:**

En responsabilidad policial / de la aplicación de la ley debe mostrarse transparencia. Después del proceso inicial previo a la contratación, cada dos años las agencias vuelven a acreditar al oficial de policía:

- La comunidad creará un comité que revisará un paquete de información sobre la persona que necesita volver a obtener la credencial y sus últimos 2 años de servicio.
  - El comité hace una recomendación a la junta y ellos, junto con el empleador, finalmente deciden si continuarán trabajando para el departamento o si el paquete de acreditación significa que ya no deberían servir a nuestra comunidad.
  - El comité puede sugerir períodos de prueba o incluso solicitar una revisión adicional.
  - El comité puede solicitar más información a funcionarios de mayor rango, jefes de departamento, la Unión o recursos humanos para determinar si la persona no es apta para el deber.
  - Los registros de los agentes del orden público deben estar disponibles para el público.
  - Se imponen multas elevadas si se descubre que ha violado su juramento y en el caso que se le declara culpable de la acusación.
  - Apoyo continuo y animado para la resiliencia emocional.
  - Incorporar un programa de equidad cultural dentro de los sistemas del condado y la ciudad.
6. Exigimos que los centros de parques y recreación en cada distrito creen competencia positiva, aprendizaje y desarrollo social dentro del Condado de Sonoma para ayudar a implementar actividades socioculturales, capacitación cultural y étnica, educación financiera, juegos sociales por el Internet, redacción de resoluciones para el alcalde y entrenamiento vocacional.

**DISCUSION:** La Ciudad no está en posición en este momento para construir más centros de recreación, la discusión se centró en la intencionalidad de la programación y el uso de las

instalaciones específicas para la intención de esta demanda. Adicionalmente la Ciudad está iniciando discusiones internas con este fin.

**DISCUSSION:** While the City is not in the position at this time to build more recreation centers, discussion centered around intentionality of programming and facility use specific to the intent of this demand. The City is initiating internal discussions to this end.

7. Exigimos viviendas y desarrollo comunitarios para nuestro grupo demográfico de 18 a 24 años. Este rango de edad es la población más grande dentro del condado de Sonoma después de la población de personas mayores cuando se trata de personas sin hogar, falta de recursos financieros, capacitación vocacional y educativa. Son el blanco de la deuda educativa debido a su poder adquisitivo y crediticio, lo que hace que la mayoría de nuestra población esté económicamente oprimida por nuestra sociedad y legítimamente debería ser apoyada con las necesidades básicas.

**DISCUSIÓN:** esto no fue discutido más allá de un reconocimiento de la necesidad priorizada

8. Exigimos al sindicato que comience a ofrecer capacitación vocacional a todos los estudiantes de secundaria del condado de Sonoma que no tienen interés en la universidad. Muchos estudiantes han notado la tendencia del gobierno a gastar más dinero en la guerra que en la educación universitaria. La mayoría de las instituciones universitarias en California solo tienen una tasa de éxito del 27%, que es una representación sistemática de un sistema desigual que está roto y necesita ser corregido. Hasta entonces, nuestra comunidad y nuestros niños quieren más opciones educativas y vocacionales para avanzar en la independencia financiera y mantener una carrera por encima del valor del mercado.

**DISCUSIÓN:** No se discutió en esta sesión.

9. Exigimos fondos de la ciudad, el estado y el nivel local para ir directamente a nuestros proyectos de servicios comunitarios, eventos y proveedores comunitarios que son aliados activos de compromisos comunitarios positivos, desarrollo adolescente, educación financiera, capacitación vocacional y salud mental, y servicios de apoyo para la vida. Queremos crear una junta directiva y tener un financiero establecido para nuestra comunidad con el fin de brindar asistencia financiera, recursos, actividades de cultura social, transporte, talleres de desarrollo social y del carácter, herramientas educativas, materiales y recursos, asistencia para la vivienda, apoyo familiar, padres con familia, salud de apoyo y para servicios familiares.

**DISCUSIÓN:**

- Cada alcalde de cada ciudad del Condado de Sonoma estableció una plataforma comunitaria sin restricciones en la que las personas de la comunidad local pueden crear y enviar Resoluciones directamente a nuestro alcalde local para ayudar a influir y crear políticas de gobierno local.
  - La Ciudad de Santa Rosa acepta ordenanzas, resoluciones y otros documentos de políticas de los representantes de la comunidad para su consideración. Estos generalmente se envían directamente al Concejo y / o al Administrador de la Ciudad, luego se asignan al personal apropiado para trabajar según las instrucciones. La Ciudad de Santa Rosa no puede hablar de las prácticas de otras jurisdicciones, pero anima a esta práctica a nivel regional.

- La salud mental dentro de las comunidades Afro-Americanas es diferente y, por lo tanto, necesita una respuesta culturalmente más apropiada.
  - Los problemas que afectan la salud mental son diferentes: presiones sociales, ausencia del padre de las familias, problemas con la brutalidad policial y otras formas de violencia, etc.
  - Necesitamos más trabajadores sociales afroamericanos y negros y profesionales de la salud mental que tengan la comprensión cultural de lo que atraviesan sus pacientes.
  - Existe estigmatismo en la comunidad negra sobre la salud mental. Esto necesita ser abordado.
  - La comunidad Afro-Americana/ negra necesita enfocarse en mantenerse saludable y participar en la comunidad.
  - Conversaciones con el director del Departamento de Servicios de Salud debe suceder.
  - Necesitamos más programas preventivos/ esfuerzos diseñados para la comunidad Afro-Americana/negra.