

PLAN DE EMPODERAMIENTO COMUNITARIO

INFORME DE LAS SESIONES DE ESCUCHA

RESUMEN

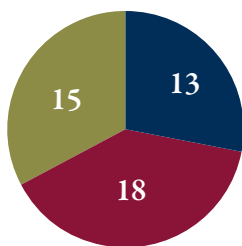
La Oficina de Participación Comunitaria de la Ciudad de Santa Rosa hizo grandes esfuerzos para acercarse a los miembros de la comunidad POC (personas de color, por sus siglas en inglés) aquí en Santa Rosa. El personal entabló conversaciones con 265 personas de color sobre la seguridad de la comunidad, las relaciones y las interacciones con el Departamento de Policía y las soluciones para avanzar. Si bien las conversaciones estuvieron centradas inicialmente en las experiencias de los participantes con el Departamento de Policía, estas conversaciones se ampliaron para abordar las experiencias con la organización de la Ciudad de Santa Rosa y la comunidad en general. Específicamente, las aportaciones de los participantes apuntaron a los problemas y experiencias de toda la comunidad con el racismo sistémico, incluyendo la discriminación, las microagresiones y los actos de violencia.

Numero de personas involucradas:

- a. 280 residentes totales involucrados
- b. 265 POC involucradas
- c. 215 se involucraron en sesiones de escucha

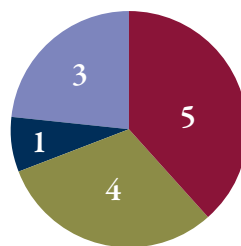
TIPO DE INTERACCIÓN

13 grupos de sesiones de escucha
18 conversaciones uno a uno
15 conversaciones informales grupales



GRUPOS DE SESIÓN DE ESCUCHA

5 grupos de la comunidad Latinx
4 grupos de la comunidad Negra
1 grupos de la comunidad Indígena
3 grupos de comunidades de raza mixta



Temas de las sesiones de escucha:

1. Construir relaciones entre el Departamento de Policía de Santa Rosa y la comunidad, incluidos los jóvenes;
2. Invertir en programas y servicios comunitarios, especialmente para las comunidades POC;
3. Crear mecanismos de responsabilidad y supervisión policial;
4. Abordar el racismo institucional, el racismo sistémico y la cultura de la supremacía blanca en Santa Rosa; y levantar y celebrar las comunidades POC de Santa Rosa.



Los participantes creen que abordar los problemas de racismo sistémico y desarrollar soluciones debe ser una acción colectiva no sólo de la Ciudad de Santa Rosa, sino de todas las organizaciones y miembros de la comunidad. Sin embargo, con base en los comentarios de la sesión de escucha, hay medidas que la Ciudad puede tomar para hacer de Santa Rosa un lugar mejor para todos los residentes, incluyendo:



- ▶ Reconocer su propia historia de racismo sistémico que afecta a nuestras comunidades de color;
- ▶ Abordar sus propias políticas y prácticas que permiten el racismo institucional histórico;
- ▶ Declarar el racismo como una crisis de salud pública en Santa Rosa
- ▶ Comprometerse con la inclusión, la diversidad, la equidad, la transparencia y el acceso al gobierno de la Ciudad
- ▶ Garantizar la capacitación obligatoria y las sesiones educativas sobre inclusión, diversidad y equidad para todo el personal de la Ciudad, los funcionarios nombrados y electos, y los integrantes de todas los consejos, comisiones y comités de la Ciudad;
- ▶ Crear oportunidades de sanación para la comunidad y el Departamento de Policía de Santa Rosa por medio de círculos de justicia restaurativa en la comunidad;
- ▶ Aumentar la supervisión civil del Departamento de Policía de Santa Rosa;
- ▶ Invertir en programas y servicios comunitarios, especialmente para las comunidades POC;
- ▶ Crear una cultura organizativa que valore el compromiso público con todos los miembros de la comunidad; y
- ▶ Incrementar el acceso a las oportunidades de participación pública para todos los residentes.

Desde abordar el racismo institucional y sistémico, hasta proporcionar más fondos para nuestras comunidades POC, pasando por trabajar con las personas de color para encontrar y aplicar soluciones que las apoyen y mejoren su vida cotidiana, la Ciudad tiene mucho trabajo que hacer. Esto no ocurrirá de la noche a la mañana; el proceso será lento y llevará tiempo, pero es importante que la Ciudad siga colaborando con las comunidades POC y con la comunidad en general para garantizar que se realicen los cambios y que la Ciudad continúe trabajando para dismantelar los sistemas organizativos que no permiten un espacio inclusivo, diverso, equitativo y transparente para todos sus residentes.

La Ciudad debe hacer un esfuerzo real y auténtico para ofrecer oportunidades de sanar y crear confianza con la comunidad. También debe haber oportunidades más sólidas para el compromiso con la comunidad, en el que la comunidad es un socio de la Ciudad en las decisiones que afectan a sus vidas, proporcionando sentido de propiedad en la creación de una Santa Rosa vibrante, resistente y habitable para todos.

Mayo de 2021 

Acceda al reporte completo
abriendo el app de su cámara
y enfocando el código.



 City of
Santa Rosa